

# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA Degli Ulivi,19

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 10

**OGGETTO:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2016-2018. CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE

L'anno 2017                      Il giorno *ventiquattro* del mese di marzo

IL COMMISSARIO AD ACTA

-Premesso che:

-il D. Lgs. n. 150/2009 disciplina le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amm.ne prevedendo, all'art. 4, il cosiddetto ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

-Con deliberazione commissariale n. 20 del 05 agosto 2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ed allegati;

-Con deliberazione commissariale n. 25 del 06 ottobre 2016 sono state apportate delle modifiche al bilancio di previsione anni 2016/2018 a seguito del parere reso dall'Assessorato Regionale all'Economia;

- Con provvedimento del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità Trasporti, prot. n. 2485 del 12/10/2016, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 4571 del 13/10/2016 è approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 del I.A.C.P. di Acireale;

- Con deliberazione commissariale n. 3 del 25 Gennaio 2016 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2016-2018;

- Con deliberazione commissariale n. 4 del 25 gennaio 2016 è stato approvato il Piano triennale per la trasparenza ed integrità;

CONSIDERATO CHE tra gli allegati al Bilancio di previsione 2016 sono ricomprese: la relazione programmatica dell'organo politico contenente, per l'arco temporale 2016-2018, le linee strategiche dell'Istituto e la nota integrativa che riporta gli obiettivi operativi annuali, suddivisi per settori e servizi, nonché i relativi indicatori finanziari;

DATO ATTO CHE il piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009 e del D.P.R.S n. 52 del 21-06-2012 si codifica negli approvati documenti sopra richiamati che costituiscono, pertanto, in maniera integrata, il sistema della performance, su cui si fonda l'intero sistema di valutazione dei dipendenti e della dirigenza;

RITENUTO, pertanto, OPPORTUNO, nel rispetto dei principi legati alla semplificazione amm.va, di non approvare ulteriori provvedimenti ripetitivi di quanto già disposto con atti precedenti;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

RITENUTO OPPORTUNO approvare il presente atto in quanto si configura come provvedimento obbligatorio in base alla legge;

Presa visione del D.A. n. 39/Gab del 29/12/2016, di proroga nell'incarico di Commissario ad Acta dell'IACP di Acireale, nel quale vengono elencati i poteri conferiti nella qualità di Rappresentante legale dell'Ente;

Tutto ciò premesso

#### DELIBERA

RICHIAMARE i seguenti allegati al Bilancio di Previsione 2016, approvato con deliberazione comm.le n. 20 del 05 agosto 2016:

- la relazione programmatica dell'organo politico contenente, per l'arco temporale 2015- 2017, le linee strategiche dell'Istituto;

- la nota integrativa che riporta gli obiettivi operativi annuali, suddivisi per settori e servizi, nonché i relativi indicatori finanziari.

RICHIAMARE il Piano triennale per la prevenzione della corruzione che riporta gli obiettivi dell'Ente per il triennio 2016-2018 in materia di anticorruzione;

Programma triennale della trasparenza che riporta gli obiettivi dell'Ente per il triennio 2016- 2018 in materia di trasparenza;

APPROVARE il piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009 e del D.P.R.S n. 52 del 21-06-2012 che si codifica negli approvati documenti sopra richiamati che costituiscono, pertanto, in maniera integrata, il sistema della performance, su cui si fonda l'intero sistema di valutazione dei dipendenti e della dirigenza;

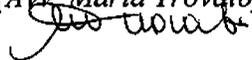
DARE ATTO che, nel rispetto dei principi legati alla semplificazione amm.va, non è necessario approvare ulteriori provvedimenti ripetitivi di quanto già disposto con atti precedenti;

TRASMETTERE, per opportuna conoscenza, il presente atto, all'Organismo indipendente di valutazione,

PUBBLICARE il presente atto presso il sito istituzionale dell'Ente.

*Il Direttore Generale*

*(Avv. Maria Trovato)*



*Il Commissario ad Acta*

*(Arch. Pietro Coniglio)*

