

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA Degli Ulivi,19

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 10

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2016-2018. CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE

L'anno 2017 Il giorno *ventiquattro* del mese di marzo

IL COMMISSARIO AD ACTA

-Premesso che:

-il D. Lgs. n. 150/2009 disciplina le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amm.ne prevedendo, all'art. 4, il cosiddetto ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

-Con deliberazione commissariale n. 20 del 05 agosto 2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ed allegati;

-Con deliberazione commissariale n. 25 del 06 ottobre 2016 sono state apportate delle modifiche al bilancio di previsione anni 2016/2018 a seguito del parere reso dall'Assessorato Regionale all'Economia;

- Con provvedimento del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità Trasporti, prot. n. 2485 del 12/10/2016, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 4571 del 13/10/2016 è approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 del I.A.C.P. di Acireale;

- Con deliberazione commissariale n. 3 del 25 Gennaio 2016 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2016-2018;

- Con deliberazione commissariale n. 4 del 25 gennaio 2016 è stato approvato il Piano triennale per la trasparenza ed integrità;

CONSIDERATO CHE tra gli allegati al Bilancio di previsione 2016 sono ricomprese: la relazione programmatica dell'organo politico contenente, per l'arco temporale 2016-2018, le linee strategiche dell'Istituto e la nota integrativa che riporta gli obiettivi operativi annuali, suddivisi per settori e servizi, nonché i relativi indicatori finanziari;

DATO ATTO CHE il piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009 e del D.P.R.S n. 52 del 21-06-2012 si codifica negli approvati documenti sopra richiamati che costituiscono, pertanto, in maniera integrata, il sistema della performance, su cui si fonda l'intero sistema di valutazione dei dipendenti e della dirigenza;

RITENUTO, pertanto, OPPORTUNO, nel rispetto dei principi legati alla semplificazione amm.va, di non approvare ulteriori provvedimenti ripetitivi di quanto già disposto con atti precedenti;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

RITENUTO OPPORTUNO approvare il presente atto in quanto si configura come provvedimento obbligatorio in base alla legge;

Preso visione del D.A. n. 39/Gab del 29/12/2016, di proroga nell'incarico di Commissario ad Acta dell'IACP di Acireale, nel quale vengono elencati i poteri conferiti nella qualità di Rappresentante legale dell'Ente;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

RICHIAMARE i seguenti allegati al Bilancio di Previsione 2016, approvato con deliberazione comm.le n. 20 del 05 agosto 2016:

- la relazione programmatica dell'organo politico contenente, per l'arco temporale 2015- 2017, le linee strategiche dell'Istituto;
- la nota integrativa che riporta gli obiettivi operativi annuali, suddivisi per settori e servizi, nonché i relativi indicatori finanziari.

RICHIAMARE il Piano triennale per la prevenzione della corruzione che riporta gli obiettivi dell'Ente per il triennio 2016-2018 in materia di anticorruzione;

Programma triennale della trasparenza che riporta gli obiettivi dell'Ente per il triennio 2016- 2018 in materia di trasparenza;

APPROVARE il piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009 e del D.P.R.S n. 52 del 21-06-2012 che si codifica negli approvati documenti sopra richiamati che costituiscono, pertanto, in maniera integrata, il sistema della performance, su cui si fonda l'intero sistema di valutazione dei dipendenti e della dirigenza;

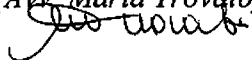
DARE ATTO che, nel rispetto dei principi legati alla semplificazione amm.va, non è necessario approvare ulteriori provvedimenti ripetitivi di quanto già disposto con atti precedenti;

TRASMETTERE, per opportuna conoscenza, il presente atto, all'Organismo indipendente di valutazione,

PUBBLICARE il presente atto presso il sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

(Avv. Maria Trovato)



Il Commissario ad Acta

(Arch. Pietro Coniglio)

