

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI
DI ACIREALE

Provincia di Catania

L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE N. 4/2017

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2018/2020 .

L'Organo di Revisione dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale prov. di Catania, nelle persone di D.ssa Maria Calabro' (Presidente), Dott. Giovanni Cuntrò (Sindaco effettivo), Dott. Giuseppe Bonadonna (Sindaco effettivo),

Visti:

- l'art. 16, comma 1 della Legge Regionale n. 11 del 12 maggio 2010, che recita "A decorrere dall'esercizio finanziario 2011 anche gli istituti sottoposti a vigilanza e tutela dell'Amministrazione Regionale, sono sottoposti al rispetto del patto di stabilità regionale intrinso, nonché alle disposizioni previste dall'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2008 n. 133;
- lo stesso art. 16 della L. Reg. 11/2010 al comma 4 dispone che per quanto riguarda le spese del personale, le stesse non possono superare quelle sostenute nell'anno 2009;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- rilevato che l'attuale dotazione organica non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183 (onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica);
- rilevato che la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette prevista dalla legge 12/03/1999 n. 68;

vista la delibera Commissariale n. 14 del 19/05/2017 con la quale veniva approvato "Piano triennale delle assunzioni relativo al periodo 2016/2018";

E
IACP - ISTITUTO AUTONOMO CASE
Istituto Autonomo Case Popolare Comprensori di Acireale
Protocollo N. 0005542/2017 del 14/12/2017

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato il patto di stabilità degli enti vigilati dalla regione, ex art. 16 della legge regionale n. 11/2010, sia a preventivo che a consuntivo;
- l'attuale dotazione organica di questo ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 155/2001 così come sostituito dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183;
- rispetta i vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette prevista dalla legge 12/03/1999 n. 68;

rilevato che:

- il piano triennale delle assunzioni relativo al periodo 2017/2019 approvato con delibera commissariale n. 14 del 19/15/2017 ha portato all'assunzione di una categoria C, istruttore tecnico, con la procedura di scorrimento di graduatoria di concorso;

ritenuto che:

il piano occupazionale relativo al triennio 2018/2020 ha la necessità di acquisire determinate figure professionali, prevedendo la copertura dei seguenti posti:

- N. 1 Istruttore amministrativo contabile categoria D anno 2018 – mobilità – concorso esterno
- N. 1 Funzionario Avvocato categoria D3 anno 2018 – assunzione flessibile
- N. 1 Istruttore amministrativo categoria C anno 2018 – mobilità – concorso esterno
- N. 1 Operatore Servizi Amministrativi categoria B anno 2018 – mobilità – concorso esterno
- N. 2 Istruttori amministrativi categoria C anno 2018 – concorso riserva interna
- N. 1 Dirigente Tecnico anno 2018 – mobilità – concorso esterno

- sono confermati anche per l'anno 2018 i vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato previsti per il 2017;
- il limite assunzionale per l'anno 2007-2017 è pari a € 293.832,64;
- la spesa del fabbisogno tenendo conto del piano triennale 2017/2019 e del piano occupazionale 2018/2020 è di € 271.662,19
- preso atto che la spesa del personale per l'anno 2009 è di € 732.848,88
- preso atto che la Previsione 2018 per la spesa del personale è di € 679.196,91;

preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 46.551,66 ;

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva pari a € 46.551,66, pari al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

per tutto quanto sopra espresso a seguito dell'istruttoria svolta e in considerazione che si rileva il rispetto della normativa vigente, questo collegio, ritiene consigliabile una più attenta valutazione dell'assunzione in forma flessibile in termini di risparmio complessivo;

r a m m e n t a

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;

a c c e r t a

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

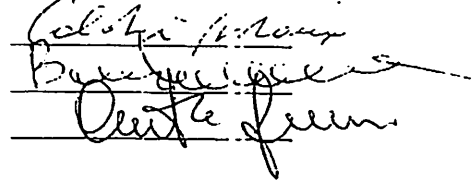
- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 96/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione commissariale, avente ad oggetto "Programmazione annuale e triennale assunzioni a tempo indeterminato triennio 2018/2020".

Data 13/12/2017

L'Organo di Revisione:


Three handwritten signatures are written over three horizontal lines. The signatures are in cursive and appear to be: 'G. Rossi', 'B. Rossi', and 'D. Rossi'.