

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA DEGLI ULIVI 19

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 100

OGGETTO: Pagamento al personale dipendente incaricato delle Posizioni organizzative indennità di risultato anno 2019.

L'anno 2020 Il giorno 15 del mese di Luglio

IL DIRETTORE GENERALE

-Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e, in particolare:

-l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

-Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016, che prevede che la struttura organizzativa dell'Ente è articolata in cinque Servizi: Personale e Affari Generali; Economico Finanziario; Gestione Alloggi; Contenzioso; Manutenzione e nuove costruzioni;

-Visto il Regolamento delle Posizioni Organizzative, approvato con Deliberazione Commissariale n. 19 del 27/09/2019 che disciplina, l'Area delle Posizioni Organizzative ed i criteri generali per la determinazione, la graduazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;

-Vista la determinazione dirigenziale n. 227 del 23/10/2019 di Approvazione della pesatura delle posizioni organizzative con decorrenza dall'anno 2019;

-Preso visione del Piano della Performance 2019/2021, approvato con Delibera Commissariale n. 15 del 30 maggio 2019, nel quale sono stati assegnati gli obiettivi Operativi ai singoli Uffici competenti;

-Visto l'art. 3, co. 2, del D. Lgs n. 150/2009, che dispone che ogni Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti;

-Vista la determinazione dirigenziale n. 257 del 02/12/2019 di costituzione del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019

-Preso visione della nota prot. n. 1106 del 06 aprile 2020, con la quale il Direttore Generale ha relazionato, all'Amministrazione pro tempore, sul raggiungimento dei progetti-obiettivi assegnati al personale dipendente;

-Preso visione delle schede di valutazione del personale incarico delle posizioni organizzative;

-Considerato che la valutazione effettuata per la liquidazione delle indennità di risultato ai Responsabili delle Posizioni organizzative, ha tenuto conto sia della qualità delle prestazioni lavorative, che del raggiungimento dei progetti-obiettivo prefissati;

-Preso visione del Verbale di Delegazione Trattante in data 04 dicembre 2019 con il quale viene approvato il prospetto della ripartizione del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2019;

-Ritenuto di poter liquidare e pagare ai funzionari, titolari delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato per l'anno 2019 nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita come titolari di posizioni organizzative;

-Preso visione del prospetto di riparto delle somme, elaborato dal responsabile del Servizio Ragioneria

DETERMINA

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.
- 2) Liquidare ai dipendenti funzionari, titolari delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato per l'anno 2019 nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita.
- 3) La somma risulta impegnata sul cap. n. 16, impegno n. 329/2019, del bilancio di previsione 2019/2021, annualità 2020

*f.to Il Direttore Generale
(Avv. Maria Trovato)*