

Istituto Autonomo Case Popolari

Comprensorio di Acireale - VIA DEGLI ULIVI, 19

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 19

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE.

L'anno 2022 Il giorno 23 del mese di Febbraio

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018;
- Con Determinazione Dirigenziale n. 230 del 16 Dicembre 2021 è stato costituito il fondo per Efficienza Servizi anno 2021 del personale non dirigente;
- Con verbale n. 14 del 16 Dicembre 2021 il Collegio Straordinario dei sindaci ha certificato nel rispetto delle norme in materia, la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 e che la quantificazione è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021;
- in data 14/09/2016 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'area non dirigenziale dello IACP di Acireale, parte normativa 2016-2018 che all'art. 14 disciplina la progressione economica all'interno della categoria e che lo stesso all'art. 2 prevede il rinnovo tacito di anno in anno e la validità degli istituti non modificati da successivi contratti collettivi nazionali del lavoro;
- con deliberazione commissariale n. 23 del tre ottobre 2016 di "Preso atto e approvazione del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente "Parte Normativa" per il triennio 2016/2018 sottoscritto tra le parti il 14 settembre 2016", che all'art. 14 disciplina la progressione economica all'interno della categoria;
- in data 28/12/2021 è stato sottoscritto l'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2021 (parte economica), approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018 all'art. 16 prevede la progressione economica all'interno delle categorie del sistema di revisione di classificazione del personale;
- detta progressione si realizza mediante la previsione di incrementi economici nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall' art. 16, comma 2, dello stesso Contratto di lavoro del 21.05.2018;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 , come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

CONSIDERATO che, in sede di delegazione trattante dello scorso 28/12/2021, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO l'art. 4 della legge 4 marzo 2009 n. 15 e l'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

ATTESO CHE per le progressioni economiche all'interno delle categorie, ai sensi del vigente Accordo relativo alla Contrattazione decentrata integrativa annuale 2021 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 28/12/2021, sono state destinate a tale Istituto per il corrente anno complessivi € 2.599,87 con decorrenza 1° Gennaio 2021, così quantificati in base ai posti disponibili:

- B – posti 1;
- C – posti 1;
- D – posti 1;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 245 del 30/12/2021 con la quale è stata indetta una procedura selettiva e approvato il relativo avviso dei posti disponibili per l'accesso alla selezione per la progressione interna alle categorie, riferiti ai dipendenti con almeno 2 anni di anzianità nella classe della categoria di appartenenza, per le Categorie di cui sopra;

VISTI i seguenti atti propedeutici:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 18/05/ la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2021/2023 e piano degli obiettivi 2021, modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 01/06/2021;
- bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021/2023 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 24/06/2021 e trasmesso, con nota prot. n. 2629 del 30/06/2021, all'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture della mobilità e dei Trasporti, per il seguito di competenza;
- la nota del Dipartimento alle Infrastrutture n. 40517 del 27/07/2021, introitata al protocollo generale dell'Ente al n. 3063/2021, con la quale è stato trasmesso a questo Istituto il Decreto del Dirigente Generale n. 2044 del 26/07/2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti;

DATO ATTO che entro il 19/01/2022, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al predetto avviso, sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 3 domande;

DATO ATTO che le domande presentate corrispondono al numero di progressioni bandite nell'avviso di cui sopra e che i partecipanti alla procedura sono in possesso dei requisiti previsti:

- Aver maturato almeno tre anni di anzianità di servizio presso l'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale e aver maturato almeno due anni nella posizione economica precedente, raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente;
- Presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'orario individuale di lavoro;
- Arricchimento professionale;
- Formazione e aggiornamento professionale (titoli di studio, abilitazione e corsi);

- Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti del triennio precedente (2018-2020).

DATO ATTO che le domande pervenute corrispondono alle progressioni economiche bandite e che presentano i requisiti previsti dall'avviso, non si ritiene necessario procedere alla predisposizione di una graduatoria provvisoria, procedendo direttamente all'attribuzione della qualifica immediatamente superiore;

DATO ATTO che la decorrenza per la progressione economica è stata stabilita in sede di contrattazione decentrata, a far data dal 01.01.2021;

ATTESO che la spesa per le progressioni economiche è imputata nel Bilancio di previsione 2021 al cap. 18 ove è imputato il fondo efficienza servizi per il personale non dirigente;

VISTE le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità.

D E T E R M I N A

Per quanto sopra riportato:

1. Di dare atto che i soggetti avente diritto a partecipare alla procedura sono n. 6 e che le istanze presentate e valutate per la partecipazione alla procedura in parola sono pari a n. 3;
2. Di approvare la graduatorie dei dipendenti beneficiari della PEO in argomento, che si allega al presente provvedimento e ne formano parte integrante (Allegato "A");
3. Di dare atto che la progressione economica orizzontale ha decorrenza a far data dal 01.01.2021;
4. Di liquidare la PEO ai rispettivi dipendenti di cui alle graduatorie approvate definitivamente con la presente determina a far data dal 01.01.2021;
5. di dare atto che la differenza stipendiale, per le progressioni economiche trova imputazione nel Bilancio di Previsione 2021/2023, negli impegni relativi ai fondi per le risorse decentrate;
6. di pubblicare le predette graduatorie all'Albo pretorio online e sul sito web del dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale in Amministrazione Trasparente;

f.to Il Direttore Generale
(Avv. Maria Trovato)

