

# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

ACIREALE – VIA Degli Ulivi,19

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 27 del 29 giugno 2022

### OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno 29 del mese di giugno alle ore 16,30 e sseguenti presso gli uffici dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Ente nominato con D.P. n.641/Serv.1°/S.G. del 06/11/2020, comunicato a questo Istituto a mezzo pec con nota prot. 37052-G4/10 del 06/11/2020, a seguito di regolare convocazione avvenuta con nota prot. 1441 del 27 giugno 2022.

Risultano i Sigg.:

Ing. Scaccianoce Mauro Antonino	Presidente	Presente
Geom. Quaceci Pasquale	Vice Presidente	Presente
Sig. Scuderi Angelo	Componente	Presente

Risultano assenti, benchè regolarmente convocati, i componenti del Collegio Sindacale.

Svolge le funzioni di Segretario Avv. Trovato Maria, in qualità di Direttore Generale dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, procede alla trattazione del punto all'ordine del giorno avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance 2022/2024 e Piano degli obiettivi 2022"

### IL DIRETTORE GENERALE

-PREMESSO che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

VISTO il Piano redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso d'anno che consentirà di valutare le performance, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

-che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

-che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;

-che gli organismi di valutazione (OIV/NIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;

-che i cittadini hanno diritto di partecipare attivamente alla valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

-VISTO il "Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici" approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;

VISTO il "Regolamento per la misurazione e di valutazione delle performance" approvato con deliberazione commissariale n. 13 del 15 giugno 2018;

-considerato che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria;

-Vista la nota prot. n. del 29 giugno 2022, con la quale il Direttore Generale ha trasmesso all'Amministrazione il Piano della Performance dell'IACP di Acireale 2022/2024 ed il Piano degli Obiettivi 2021

#### **PROPONE**

Approvare il Piano della Performance 2022/2024 ed il Piano degli Obiettivi 2022

f.to Il Direttore Generale  
(Avv. Maria Trovato)

#### **Il Consiglio di Amministrazione**

Vista la superiore proposta del Direttore Generale;

Considerato che l'adozione del Piano della Performance è obbligatoria per legge

A voti unanimi espressi nei modi di legge

#### **DELIBERA**

- 1) Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) Di approvare, il Piano Piano della Performance dell'Ente anni 2022/2024 ed il Piano degli Obiettivi 2022.
- 3) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito dell'IACP di Acireale, alla Sezione "Amministrazione Trasparente"

f.to Il Direttore Generale n.q.  
di Segretario Verbalizzante

f.to Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(Ing. Mauro Antonino Scaccianoe)