

**VERBALE STIPULA DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI ACIREALE**

Il giorno 20 del mese di Dicembre dell'anno 2023, alle ore 15:30 e seguenti, presso la sede del dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale, in Via Degli Ulivi, 19 si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacale, convocate con nota prot. 4273/2023, composte come previsto dall'art. 7 del CCNL 16 Novembre 2023:

1. *Delegazione di parte pubblica:*

- Il Presidente Dott.ssa Maria Elisa Trovato, Direttore Generale, unico soggetto che firma per conto dell'ente il presente contratto;

2. *Delegazione di parte sindacale:*

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dal Geom. Mirabella Alfio

3. *Organizzazione sindacali territoriali di categoria*

- 1) • Rappr. Prov.le CISL, Giuseppe Scirè

Sono assenti alla riunione di Delegazione Trattante, nonostante formalmente convocati con la pec prot. n. 4273/2023, i Rappresentanti Provinciali appartenenti alle sigle sindacali FPCGIL, UILFPL

La Parte Pubblica informa la Delegazione Trattante che con determinazione dirigenziale n. 284 del 18/12/2023 è stato costituito il Fondo Efficienza Servizi anno 2023 Personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 Novembre 2022.

La ipotesi di contratto decentrato integrativa era stata sottoscritta in data 30/11/2023, a seguito della riunione svoltasi nella stessa data.

Essa era stata trasmessa in data 11/12/2023, unitamente alle relazioni illustrative ed economico-finanziaria, al Collegio Straordinario dei Sindaci che con verbale n. 13 del 18/12/2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023.

Il Commissario Straordinario con deliberazione n. 37 del 20/12/2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso.

Le delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie previste dai contratti nazionali e dalla legislazione, con specifico riferimento ai D.Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009, così come risultano di seguito specificate:

- la somma pari a € 12.294,46 non è soggetta a contrattazione in quanto destinata ai seguenti istituti contrattuali:

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 3.351,75
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 8.942,71

Rimangono a disposizione somme oggetto di contrattazione da parte della delegazione trattante, la somma di € 23.480,56.

Preso atto della Deliberazione Commissariale n. 35 del 28/11/2023, con la quale sono state istituite n. 3 posizioni di Elevata Qualificazione, la Delegazione Trattante definisce, mediante contrattazione decentrata integrativa, le materie previste dai contratti nazionali e dalla legislazione, con specifico riferimento ai D. Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009, e nello specifico stabilisce quanto segue:

- individua per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 la possibilità di indire le progressioni economiche in n° di 2 unità di cui una per l'area degli Istruttori ed una per l'Area dei Funzionari.
- In fase di delegazione trattante si prende atto che per indennità di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (ex P.O.), quantificate secondo quanto previsto

dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 sono state stanziare in bilancio la somma di € 50.354,23 e si stabilisce che le somme destinate alla remunerazione delle E.Q. venga incrementata di € 352,88 a titolo di Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite) e di € 4.042,89, somma finanziata dal Fondo Efficienza Servizi nel rispetto del limite dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, si stabilisce inoltre la destinazione di almeno il 15% del suddetto stanziamento alla erogazione della retribuzione di risultato.

- Confermare, anche per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis, l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori.

Per la parte economica per l'anno 2023 si stabilisce quanto segue:

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 1.721,77
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 3.582,97
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 8.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 360,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d. lgs 50/2016.	€ 5.772,93
totale	€ 19.437,67

In Riferimento alle Elevate Qualificazioni si stabilisce quanto segue:

BUDGET PER E.Q.	€ 54.750,00	
INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 45.000,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	9750	17,81

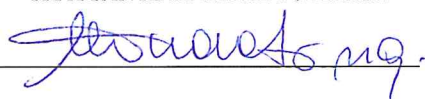
Nei 5 giorni successivi, il presente contratto unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziaria sarà trasmesso dall'ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.

Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'ente entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

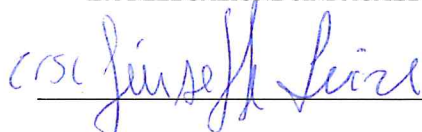
Acireale, lì 20 Dicembre 2023

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



RSU Aziendale
(Mirabella Alfio)

