

Istituto Autonomo Case Popolari

Comprensorio di Acireale - VIA DEGLI ULIVI, 19

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/12/2023 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la disciplina inerente le procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 20/12/2023;

Vista la delibera commissariale n. 37 del 20/12/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI parte normativa 2023 -2025, annualità economica 2023;

Visto il Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione commissariale n. 13 del 15 giugno 2018;

Vista la determinazione n. 294 del 21/12/2023 di approvazione del presente bando di selezione.

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che:

- 1) le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 , come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- 2) le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto l'art. 4 della legge 4 marzo 2009 n. 15 e l'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente ed all'esito dell'esame sostenuto;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso lo I.A.C.P. di Acireale nelle categorie:

- C – posti 1;
- D – posti 1;

nel rispetto del limite massimo delle risorse finanziarie disponibili paria a € 1.721,77.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023.

1. Posizioni messe a bando

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale che risultino inquadrati nella categoria C e D.

2. Requisiti di ammissione

Come previsto dal CCNL e dal CCID per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2023 – dei seguenti requisiti:

- Aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso l'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale e aver maturato almeno due anni nella posizione economica precedente, raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente;
- Presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'orario individuale di lavoro;
- Arricchimento professionale;
- Formazione e aggiornamento professionale (titoli di studio, abilitazione e corsi);
- Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti.

3. Svolgimento delle selezioni.

I criteri di selezione ai fini della progressione economica, sono i seguenti:

“40 punti sulla base della media delle valutazioni degli ultimi 3 anni;

30 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo.

L'assegnazione del punteggio relativo alla esperienza professionale è effettuata dal Dirigente sulla base di un giudizio relativo allo sviluppo ed al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato;

10 sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite nel periodo successivo alla ultima progressione economica/differenziale stipendiale acquisito con riferimento a titoli di studio, master, iscrizione ad albi, attività di formazione concluse con un giudizio di apprendimento con profitto o espressione analoga;

20 punti per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni. Tale punteggio è ridotto al 10 % per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 5 anni.”

4. Valutazione ai fini della selezione

La valutazione del personale che ha prodotto domanda di partecipazione è effettuata dal Direttore Generale.

La graduatoria verrà pubblicata per almeno dieci giorni sull'Albo pretorio on line, nonché affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle motivi del riesame. Entro giorni trenta dalla presentazione dell'istanza di riesame il Direttore Generale decide definitivamente sulla stessa.

Decorso il termine di cui al precedente comma, se non vengono presentate istanze di riesame, la graduatoria diventa definitiva ed approvata con provvedimento del Direttore Generale. Divenuta esecutiva la graduatoria di cui al comma precedente, il competente servizio ragioneria provvederà ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

Le graduatorie definitive verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente"

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2023.

5. Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire all'Ufficio Protocollo dell'I.A.C.P. di Acireale, **entro e non oltre 5 giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, ovvero **entro il 28 Dicembre 2023**. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. Contenuto della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Profilo professionale, categoria e posizione economica di appartenenza;
3. Aver maturato, alla data del 31/12/2022, almeno n. 24 mesi di servizio alle dipendenze dell'IACP di Acireale ed almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.
4. Assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

7. Modalità delle comunicazioni.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

8. Trattamento dati personali.

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare diritti ai sensi del [Regolamento UE n. 679/2016 \(R.G.P.D.\)](#) e del Codice della Privacy, [D.Lgs. n. 196/2003](#), in quanto non incompatibili.

9. Norma finale.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nei vigenti Contratti collettivi Nazionali del comparto Regioni Autonomie Locali e nei contratti decentrati integrativi dell'ente.

f.to Il Direttore Generale
(Avv. Maria Trovato)