



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI

Comprensorio di Acireale

Riconosciuto Ente Morale con R.D. 19/07/1924 n.1425



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

IN FORMA MONOCRATICA

Verbale n.4 del 13/03/2024

Oggetto: Procedure di valutazione anno 2023 – Valutazione finale

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 13 del mese di marzo, alle ore 14:00 e ss., presso la sede del proprio studio professionale sito in Paternò Via Lituania 1, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica, nominato con deliberazione commissariale n.20 del 08/05/2023 e insediato in data 24/05/2023

Sono presenti:

- Dott. Auteri Salvatore, componente dell'OIV monocratico.

PREMESSO

- Il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'I.A.C.P. di Acireale, approvato con Deliberazione commissariale n.13 del 15/06/2018, disciplina l'intero sistema di valutazione interno a partire dai dettami previsti dal D.lgs. 150/2009. Nello specifico, all'articolo 11 vengono specificati i criteri di valutazione del Direttore Generale, declinando i punteggi ottenuti al raggiungimento di specifici obiettivi e comportamenti organizzativi: da tale valutazione dipenderà l'indennità da attribuire al dirigente, previa approvazione dell'organo di indirizzo politico-amministrativo.

- Con deliberazione del consiglio di amministrazione n°17 del 31/03/2023, notificata allo scrivente a mezzo pec in data 30/10/2023, è stato approvato piano della performance dell'IACP di Acireale 2023/2025 e piano degli obiettivi 2023;
- In data 02/11/2023 sono state notificate a mezzo PEC allo scrivente Relazione Intermedia Performance 2023 a cura del direttore generale (prot.3412), relazione intermedia servizio gestione alloggi (prot 3405), relazione intermedia servizio manutenzione (prot. 3408) e relazione intermedia servizio ragioneria (prot. 3376);
- In data 07/11/2023, relazionato al verbale numero 7 dello scrivente, veniva espletato monitoraggio periodico degli obiettivi raggiunti;
- In data 15/02/2024 viene notificata a mezzo PEC la "Relazione della performance 2023", protocollo 583 del 15/02/2024, così come redatta dal direttore generale.
- In data 23/02/2024, verbale 2, lo scrivente procedeva con la validazione della suddetta relazione.
- In data 29/02/2024, verbale 3, lo scrivente ascoltava il dirigente circa quanto già descritto nella relazione sulla performance; veniva effettuato accesso agli atti, ed acquisiti diversi documenti ad integrazione come specificato nel suddetto verbale.

L'articolo 10 del sistema di Misurazione e valutazione della performance dell'I.A.C.P. di Acireale, in ordine alla valutazione dei dirigenti, dispone che la stessa si basi sui seguenti ambiti:

- ✓ Raggiungimento degli obiettivi individuali;
- ✓ Raggiungimento degli obiettivi relativi all'ufficio di diretta responsabilità;
- ✓ Contributo assicurato alla performance generale dell'Ente;
- ✓ Comportamenti organizzativi;
- ✓ Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle loro performance differenziate.

Fatte queste premesse, l'OIV costituito in forma monocratica procede alla valutazione del Direttore Generale e dei dirigenti seguendo i criteri stabiliti dall'articolo 11 del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente attribuendo i seguenti punteggi:



1. Raggiungimento di obiettivi individuali

Secondo quanto stabilito dal piano delle performance, erano demandati alla diretta responsabilità del Direttore generale due obiettivi. Come documentato nel verbale 3 del 29/02/2024, sono stati conseguiti integralmente i due obiettivi assegnati; la valutazione che ne discende è pari a 100 punti su 100 (si veda tabella allegata al presente verbale).

Pertanto, ponderando i valori delle valutazioni, si attribuisce un punteggio pari a 15.

2. Raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità del dirigente

Il dirigente risulta essere il responsabile di tutto l'ambito organizzativo dell'Istituto; avendo sia il servizio amministrativo che quello tecnico conseguito tutti gli obiettivi (si vedano tabelle allegate al presente verbale), non si può che evidenziare il ruolo preminente avuto dal dirigente.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 20.

3. Contributo assicurato alla performance complessiva dell'ente

3.1. Conseguimento complessivo degli obiettivi dell'ufficio e di quelli individuali assegnati

Come argomentato nel verbale OIV n.3 del 29/02/2024, sono stati conseguiti tutti gli obiettivi operativi assegnati.

Pertanto si attribuisce un punteggio pari a 10.

3.2. Apporto costruttivo all'analisi dei problemi e capacità di contribuire alla definizione delle politiche dell'Ente

Considerato il ruolo centrale e determinante della figura dirigenziale, che ha dovuto sopperire alla carenza di altre figure apicali, tenuto conto del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, è possibile confutare l'apporto costruttivo dato dal dirigente rispetto all'analisi dei problemi e alla definizione delle politiche dell'Ente.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 5.

3.3. Capacità di rispettare le scadenze operative indicate dai vertici dell'Ente.

I vertici dell'Ente non hanno segnalato il mancato rispetto delle scadenze operative indicate dagli stessi, né sono arrivate al presente organo segnalazioni in tal senso.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 5.



4. Comportamenti Organizzativi

4.1. Rispetto adempimenti anticorruzione

Non risultano segnalazioni legate ad omissioni in materia di anticorruzione.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 10.

4.2. Adempimento obblighi di pubblicazione su "Amministrazione trasparente"

Il dirigente, supportato dal responsabile trasparenza, ha adempiuto quanto previsto dalle norme attinenti la trasparenza; tali attività risultano riscontrate giusto verbali OIV nn. 6 e 8 del 2023.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 10.

4.3. Sanzioni disciplinari

Come specificato nella relazione sulla performance, non sono state irrogate sanzioni disciplinari.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 10.

4.4. Rilievi dell'organo di controllo interni ed esterni

Come da attestazione notificata al presente organo in data 13/03/2024, non sono state effettuate segnalazioni dall'Organo di Revisione economica e contabile dell'Ente.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 10.

4.5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori

Il direttore generale ha fornito allo scrivente a mezzo pec in data 13/03/2024 le schede di valutazione del personale dipendente. Tali valutazioni appaiono differenziate e non appiattite.

Pertanto si attribuisce il massimo punteggio, pari a 5.

In conclusione, ai sensi dell'art.10 e dell'art. 19, comma 1, lettera g del sistema di misurazione e valutazione dell'IACP di Acireale, l'OIV in forma monocratica propone all'organo di vertice politico amministrativo per l'anno 2022 l'attribuzione di un punteggio pari a 100 su 100 così declinato:

	Obiettivo	Punteggio attribuibile	Punteggio raggiunto
1	Obiettivi individuali	15	15
2	Obiettivi organizzativi	20	20
3.1	Obiettivi ufficio	10	10
3.2	Apporto ente	5	5
3.3	rispetto scadenze	5	5



4.1	anticorruzione	10	10
4.2	amministrazione trasparente	10	10
4.3	sanzioni disciplinari	10	10
4.4	rilevi organo controllo	10	10
4.5	valutazione collaboratori	5	5
	TOTALE	100	100

Alle ore 18:00 la seduta è conclusa.

Si trasmette copia del presente verbale al Commissario straordinario ed al Direttore Generale dell'Ente a mezzo PEC per gli adempimenti successivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Auteri Salvatore



IACP ACIREALE

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTI - ANNO 2023

Settore: *Direttore generale*

	Obiettivo	Punteggio attribuibile	Punteggio raggiunto
1.01	PNNR	80	80
1.02	SMART CITY	20	20

PUNTEGGIO ASSEGNATO 100/100

VALUTATORE



IACP ACIREALE

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTI - ANNO 2023

Settore: *Amministrativo*

	Obiettivo	Punteggio attribuibile	Punteggio raggiunto
2.01	Regolarizzazione locatari	15	15
2.02	Catasto Castiglione / Fiumefreddo	15	15
2.03	Sopralluoghi Zafferana / S. venerina	10	10
2.04	Assegnazione alloggi Giarre	20	20
2.05	Dematerializzazione	10	10
2.06	Dematerializzazione 2	10	10
2.07	Revisione profili professionali	20	20

PUNTEGGIO ASSEGNATO 100/100

VALUTATORE



IACP ACIREALE

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTI - ANNO 2023

Settore: *Tecnico*

	Obiettivo	Punteggio attribuibile	Punteggio raggiunto
3.01	PNNR	35	35
3.02	Catasto Acireale	15	15

PUNTEGGIO ASSEGNATO 50/50

VALUTATORE



IACP ACIREALE

VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE 2023

	Obiettivo	Punteggio attribuibile	Punteggio raggiunto
1	Obiettivi individuali	15	15
2	Obiettivi organizzativi	20	20
3.1	Obiettivi ufficio	10	10
3.2	Apporto ente	5	5
3.3	rispetto scadenze	5	5
4.1	anticorruzione	10	10
4.2	amministrazione trasparente	10	10
4.3	sanzioni disciplinari	10	10
4.4	rilievi organo controllo	10	10
4.5	valutazione collaboratori	5	5
	TOTALE	100	100

PUNTEGGIO ASSEGNATO 100/100

VALUTATORE

